

中国劳动和社会保障科学研究院
2025 年度单位预算

2025 年 4 月

目录

第一部分 中国劳动和社会保障科学研究院概况

一、主要职责

二、机构设置

第二部分 中国劳动和社会保障科学研究院2025年单位预算表

一、单位收支总表

二、单位收入总表

三、单位支出总表

四、财政拨款收支总表

五、一般公共预算支出表

六、一般公共预算基本支出表

七、政府性基金预算支出表

八、国有资本经营预算支出表

九、财政拨款预算“三公”经费支出表

第三部分 中国劳动和社会保障科学研究院2025年单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分 中国劳动和社会保障 科学研究院概况

一、中国劳动和社会保障科学研究院主要职责

中国劳动和社会保障科学研究院是人力资源社会保障部直属事业单位，为公益一类事业单位，主要承担就业创业、社会保障、劳动关系、工资收入分配等理论、政策及应用研究。

中国劳动和社会保障科学研究院的主要职责是：

（一）承担劳动和社会保障基础理论、宏观战略、中长期发展规划、立法、执法等研究。

（二）承担就业创业、人力资源、职业发展与技能开发等研究。

（三）承担社会保障制度、政策、基金管理与监督、经办服务能力和技术标准体系建设等研究。

（四）承担劳动关系、劳动标准、劳动人事争议处理、劳动保障监察等研究。

（五）承担工资收入分配宏观调控、企业薪酬及人工成本管理研究。

（六）开发利用劳动和社会保障数据资源，开展政策仿真、大数据方法和技术、精算技术和模型软件研究。

（七）承担国外劳动和社会保障制度、政策、经验研究，开展就业和社保协定缔约实践研究，承担国际劳工组织等国际组织政策动态研究和国际劳工标准及方法技术研究，开展国际劳动和社会保障领域科研交流与合作。

（八）制定并实施劳动和社会保障科研发展规划，推动学科建设、科研人才队伍建设和科研基地建设。

（九）促进劳动和社会保障科研成果宣传及转化应用，负责文献信息、科研网站、专业刊物的管理。

（十）负责中国劳动学会、中国社会保险学会和全国定额定员标准化技术委员会等相关管理工作。

二、机构设置

中国劳动和社会保障科学研究院执行政府会计制度，按照预算管理有关规定，单位预算编制实行综合预算制度，即全部收入和支出都反映在预算中。

中国劳动和社会保障科学研究院设 25 个处室：办公室（党委办公室）、科研管理和学会工作处、智库工作办公室、宏观战略研究室、劳动和社会保障法治研究室、就业创业研究室、职业与技能研究室、人力资源研究室、劳动关系研究室、劳动人事争议研究室、工资收入调控研究室、薪酬研究室、养老保障研究室、失业保险研究室、医疗保障和护理保障研究室、工伤保险研究室、城乡居民社会保障研究室、社会保障基金管理和经办服务研究室、国外劳动和社会保障研

究室、大数据和政策仿真研究室、国际合作处、人事处、财务处、资产管理与服务处、文献信息开发应用研究室。

第二部分 中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年单位预算表

单位收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	4,360.17	一、科学技术支出	8,087.14
二、政府性基金预算拨款收入		二、社会保障和就业支出	498.98
三、国有资本经营预算拨款收入		三、住房保障支出	474.99
四、事业收入	2,599.73		
五、事业单位经营收入			
六、其他收入	393.28		
本年收入合计	7,353.18	本年支出合计	9,061.11
使用非财政拨款结余	300.00	结转下年	
上年结转	1,407.93		
收 入 总 计	9,061.11	支 出 总 计	9,061.11

单位收入总表

单位：万元

合计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	事业收入		事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	使用非财政财政拨款结余
					金额	其中：教育收费					
9,061.11	1,407.93	4,360.17			2,599.73					393.28	300.00

单位支出总表

单位：万元

科目编码	科目名称	合 计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	事业单位经营支出	对附属单位补助支出
206	科学技术支出	8,087.14	5,942.84	2,144.30			
20603	应用研究	8,087.14	5,942.84	2,144.30			
2060301	机构运行	5,942.84	5,942.84				
2060302	社会公益研究	2,144.30		2,144.30			
208	社会保障和就业支出	498.98	498.98				
20805	行政事业单位养老支出	498.98	498.98				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	317.18	317.18				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	181.80	181.80				
221	住房保障支出	474.99	474.99				
22102	住房改革支出	474.99	474.99				
2210201	住房公积金	311.00	311.00				
2210202	提租补贴	26.41	26.41				
2210203	购房补贴	137.58	137.58				
合 计		9,061.11	6,916.81	2,144.30			

财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	4,360.17	一、本年支出	5,768.10
（一）一般公共预算拨款	4,360.17	（一）科学技术支出	5,152.03
（二）政府性基金预算拨款		（二）社会保障和就业支出	498.98
（三）国有资本经营预算拨款		（三）住房保障支出	117.09
二、上年结转	1,407.93		
（一）一般公共预算拨款	1,407.93		
（二）政府性基金预算拨款			
（三）国有资本经营预算拨款			
		二、结转下年	
收 入 总 计	5,768.10	支 出 总 计	5,768.10

一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		2024年执行数		2025年预算数				2025年预算数比 2024年执行数		2025年预算数比 2024年执行数 (扣除中央基建投资)	
科目编码	科目名称	执行数	扣除中央基建 投资后执行数	年初预算数			扣除中央基建 投资后预算数	增减额	增减(%)	增减额	增减(%)
				小计	基本支出	项目支出					
206	科学技术支出	3,628.98	3,628.98	3,745.19	2,613.99	1,131.20	3,745.19	116.21	3.20%	116.21	3.20%
20603	应用研究	3,628.98	3,628.98	3,745.19	2,613.99	1,131.20	3,745.19	116.21	3.20%	116.21	3.20%
2060301	机构运行	2,487.98	2,487.98	2,613.99	2,613.99	0.00	2,613.99	126.01	5.06%	126.01	5.06%
2060302	社会公益研究	1,141.00	1,141.00	1,131.20	0.00	1,131.20	1,131.20	-9.80	-0.86%	-9.80	-0.86%
208	社会保障和就业支出	478.30	478.30	498.98	498.98	0.00	498.98	20.68	4.32%	20.68	4.32%
20805	行政事业单位养老支出	478.30	478.30	498.98	498.98	0.00	498.98	20.68	4.32%	20.68	4.32%
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	303.75	303.75	317.18	317.18	0.00	317.18	13.43	4.42%	13.43	4.42%
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	174.55	174.55	181.80	181.80	0.00	181.80	7.25	4.15%	7.25	4.15%
221	住房保障支出	101.00	101.00	116.00	116.00	0.00	116.00	15.00	14.85%	15.00	14.85%
22102	住房改革支出	101.00	101.00	116.00	116.00	0.00	116.00	15.00	14.85%	15.00	14.85%
2210201	住房公积金	48.00	48.00	63.00	63.00	0.00	63.00	15.00	31.25%	15.00	31.25%
2210202	提租补贴	23.00	23.00	23.00	23.00	0.00	23.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
2210203	购房补贴	30.00	30.00	30.00	30.00	0.00	30.00	0.00	0.00%	0.00	0.00%
合 计		4,208.28	4,208.28	4,360.17	3,228.97	1,131.20	4,360.17	151.89	3.61%	151.89	3.61%

一般公共预算基本支出表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		2025年基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
301	工资福利支出	1,980.17	1,980.17	
30101	基本工资	813.13	813.13	
30102	津贴补贴	152.72	152.72	
30107	绩效工资	452.24	452.24	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	317.18	317.18	
30109	职业年金缴费	181.80	181.80	
30113	住房公积金	63.00	63.00	
30199	其他工资福利支出	0.10	0.10	
302	商品和服务支出	1,020.09		1,020.09
30201	办公费	34.00		34.00
30202	印刷费	35.00		35.00
30205	水费	10.00		10.00
30206	电费	60.00		60.00
30207	邮电费	36.26		36.26
30208	取暖费	41.00		41.00
30209	物业管理费	130.00		130.00
30211	差旅费	25.00		25.00
30213	维修(护)费	100.60		100.60
30215	会议费	10.00		10.00
30216	培训费	20.00		20.00
30217	公务接待费	0.78		0.78
30226	劳务费	1.00		1.00
30227	委托业务费	110.00		110.00
30228	工会经费	70.00		70.00
30229	福利费	125.00		125.00
30231	公务用车运行维护费	2.38		2.38
30239	其他交通费用	166.24		166.24
30299	其他商品和服务支出	42.83		42.83
303	对个人和家庭的补助	167.06	167.06	
30301	离休费	20.31	20.31	
30302	退休费	93.02	93.02	
30304	抚恤金	50.00	50.00	
30305	生活补助	0.86	0.86	
30309	奖励金	2.80	2.80	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.07	0.07	
310	资本性支出	61.65		61.65
31002	办公设备购置	21.65		21.65
31007	信息网络及软件购置更新	40.00		40.00
合 计		3,228.97	2,147.23	1,081.74

政府性基金预算支出表

单位:万元

科目编码	科目名称	2025年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
合 计				

注：中国劳动和社会保障科学研究院2025年没有政府性基金收入，也没有使用政府性基金安排的支出。

国有资本经营预算支出表

单位：万元

科目编码	科目名称	2025年国有资本经营预算支出		
		小计	基本支出	项目支出
合 计				

注：中国劳动和社会保障科学研究院2025年没有国有资本经营预算收入，也没有使用国有资本经营预算安排的支出。

财政拨款预算“三公”经费支出表

单位：万元

2025年预算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行费	
3.16		2.38		2.38	0.78

第三部分 中国劳动和社会保障科学研究院 2025年单位预算情况说明

一、关于 2025 年单位收支总表的说明

按照综合预算的原则，中国劳动和社会保障科学研究院所有收入和支出均纳入单位预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、事业收入、其他收入、使用非财政拨款结余、上年结转；支出包括：科学技术支出、社会保障和就业支出、住房保障支出。中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年收支总预算 9,061.11 万元。

二、关于 2025 年单位收入总表的说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年收入预算 9,061.11 万元，其中：上年结转 1,407.93 万元，占 15.54%；一般公共预算拨款收入 4,360.17 万元，占 48.12%；事业收入 2,599.73 万元，占 28.69%；其他收入 393.28 万元，占 4.34%；使用非财政拨款结余 300.00 万元，占 3.31%。

三、关于 2025 年单位支出总表的说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年支出预算 9,061.11 万元，其中：基本支出 6,916.81 万元，占 76.34%；项目支出 2,144.30 万元，占 23.66%。

四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年财政拨款收支总预算 5,768.10 万元。收入全部为一般公共预算拨款，无政府性基金预算和国有资本经营预算拨款，包括：一般公共预算当年拨款收入 4,360.17 万元、上年结转 1,407.93 万元；支出包括：科学技术支出 5,152.03 万元、社会保障和就业支出 498.98 万元、住房保障支出 117.09 万元。

五、关于 2025 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年一般公共预算当年拨款 4,360.17 万元，比 2024 年执行数增加 151.89 万元，主要原因是按照党中央、国务院关于过紧日子的有关要求，厉行节约办一切事业，严控一般性支出，同时坚持有保有压，优化支出结构，合理保障了科研建设、重点领域和社会关注的热点问题研究等支出需求，体现在有关支出科目中。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况

科学技术支出 3,745.19 万元，占 85.90%；社会保障和就业支出 498.98 万元，占 11.44%；住房保障支出 116.00 万元，占 2.66%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况

1. 科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）
2025 年预算数为 2,613.99 万元，比 2024 年执行数增加

126.01 万元，增长 5.06%。

2. 科学技术支出(类)应用研究(款)社会公益研究(项)
2025 年预算数为 1,131.20 万元，比 2024 年执行数减少 9.80 万元，降低 0.86%。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)
机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2025 年预算数为 317.18 万元，比 2024 年执行数增加 13.43 万元，增长 4.42%。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)
机关事业单位职业年金缴费支出(项)2025 年预算数为 181.80 万元，比 2024 年执行数增加 7.25 万元，增长 4.15%。

5. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金
(项)2025 年预算数为 63.00 万元，比 2024 年执行数增加 15.00 万元，增长 31.25%。主要是新增人员住房公积金支出增加。

6. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)
2025 年预算数为 23.00 万元，与 2024 年执行数持平。

7. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)
2025 年预算数为 30.00 万元，与 2024 年执行数持平。

六、关于 2025 年一般公共预算基本支出表的说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年一般公共预算基本支出 3,228.97 万元，其中：

人员经费 2,147.23 万元，主要包括：基本工资、津贴

补贴、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

日常公用经费 1,081.74 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、信息网络及软件购置更新。

七、关于 2025 年政府性基金预算支出情况说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2025 年国有资本经营预算支出情况说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2025 年财政拨款预算“三公”经费支出表的说明

中国劳动和社会保障科学研究院 2025 年“三公”经费预算数为 3.16 万元，其中：公务用车购置及运行费 2.38 万元，公务接待费 0.78 万元。2025 年“三公”经费预算比 2024 年减少 0.17 万元，降低 5.11%，主要是按照党中央、国务院有关“过紧日子”和坚持厉行节约反对浪费的要求，严控“三

公”经费支出。

十、其他重要事项情况说明

（一）政府采购情况

2025 年政府采购预算总额 526.54 万元，其中：政府采购货物预算 130.68 万元、工程预算 216.95 万元、政府采购服务预算 178.91 万元。

（二）国有资产占有使用情况

截至 2024 年 7 月 31 日，单位共有车辆 2 辆，其中，机要通信用车 1 辆、其他用车 1 辆，其他用车主要是单位用于机要通信之外公务用途的车辆。无单位价值 100 万元及以上的设备。

2025 年单位预算无安排购置车辆，无安排购置单位价值 100 万元以上设备。

（三）预算绩效管理情况

2025 年对中国劳动和社会保障科学研究院项目支出全面实施绩效目标管理，涉及一般公共预算拨款 2,144.30 万元。根据以前年度绩效评价结果，优化劳科院科研信息系统及科研楼物业管理配套系统运行维护项目支出 2025 年预算安排，并进一步改进管理、完善政策。

中国劳动和社会保障科学研究院在 2025 年度单位预算中反映“劳科院科研信息系统及科研楼物业管理配套系统运行维护”项目绩效目标表，见“第五部分 附件”。

第四部分 名词解释

根据财政部制定的 2025 年政府收支分类科目，对有关名词做如下解释：

（一）**一般公共预算拨款收入**：指中央财政当年拨付的资金。

（二）**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

（三）**其他收入**：指除上述“一般公共预算拨款收入”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。主要是事业单位按规定动用的售房收入、存款利息收入等。

（四）**上年结转**：指以前年度安排、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

（五）**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（六）**项目支出**：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（七）**“三公”经费**：纳入中央财政预决算管理的“三公”经费，是指中央单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。

（八）**科学技术支出（类）应用研究（款）机构运行（项）**：

指劳动和社会保障科学研究机构的基本支出。

（九）科学技术支出（类）应用研究（款）社会公益研究（项）：指劳动和社会保障科学研究机构的专项科研方面的支出。

（十）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

（十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。

（十二）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指按照《住房公积金管理条例》的规定，由单位及其在职职工缴存的长期住房储金。该项政策始于上世纪九十年代中期，在全国机关、企事业单位在职职工中普遍实施，缴存比例最低不低于5%，最高不超过12%，缴存基数为职工本人上年工资。行政单位缴存基数包括国家统一规定的公务员职务工资、级别工资、机关工人岗位工资和技术等级（职务）工资、年终一次性奖金、特殊岗位津贴、艰苦边远地区津贴，规范后发放的工作性津贴、生活性补贴等；事业单位缴存基数包括国家统一规定的岗位工资、薪级工资、

绩效工资、艰苦边远地区津贴、特殊岗位津贴等。

（十三）住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）：指经国务院批准，于 2000 年开始针对在京中央单位公有住房租金标准提高发放的补贴，中央在京单位按照在编职工人数和离退休人数以及相应职级的补贴标准确定，人均月补贴 90 元。

（十四）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：指根据《国务院关于进一步深化城镇住房制度改革加快住房建设的通知》（国发〔1998〕23 号）的规定，从 1998 年下半年停止实物分房后，房价收入比超过 4 倍以上地区对无房和住房未达标职工发放的住房货币化改革补贴资金。中央行政事业单位从 2000 年开始发放购房补贴资金，地方行政事业单位从 1999 年陆续开始发放购房补贴资金，企业根据本单位情况自行确定。在京中央单位按照《中共中央办公厅 国务院办公厅转发建设部等单位〈关于完善在京中央和国家机关住房制度的若干意见〉的通知》规定的标准执行，京外中央单位按照所在地人民政府住房分配货币化改革的政策规定和标准执行。

第五部分 附件

劳科院科研信息系统及科研楼物业管理配套系统运行维护
项目绩效目标表
(2025年度)

项目名称		劳科院科研信息系统及科研楼物业管理配套系统运行维护			
主管部门及代码		[117]人力资源社会保障部	实施单位	中国劳动和社会保障科学研究院	
项目资金 (万元)		年度资金总额:	528.31		执行率 分值（10）
		其中：财政拨款	420.00		
		上年结转	108.31		
		其他资金	-		
年度总体目标	1. 通过开展基础性运维、网络安全运维管理、办公信息系统运维、网站和公众号维护四项工作，保证我院网络、信息系统、网站、公众号安全稳定运行； 2. 通过开展大数据和政策仿真实验系统硬件、软件和数据库运维等项目保证大数据和政策仿真实验系统安全稳定运行； 3. 通过采集全网招聘岗位数据、构建数据库等工作，保证数据的动态更新，提升数据质量；通过数据分析、大模型算力资源更新升级等工作推动数据的开发应用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	分值权重 (90)
	成本指标	经济成本指标	线路租用成本	≤14万元	6
			机房基础运维成本	≤209万元	7
			系统安全运维成本	≤88万元	7
	产出指标	数量指标	硬件及软件系统采购数量	≥22个	4
			硬件及网络设备维护数量	≥48个	4
			软件系统维护数量	≥9个	4
			数据更新频率	1次/月	4
		质量指标	新采购硬件及软件系统验收合格率	100%	4
			硬件及系统责任故障数量	≤3个	4
			软件系统责任故障数量	≤3个	4
			数据安全责任故障数量	≤3个	4
		时效指标	重大故障修复处理时间	≤48小时	8
	效益指标	社会效益指标	为政府和研究机构提供有效公共数据服务	优	10
			保障劳动和社会保障科研工作顺利开展	优	10
	满意度指标	服务对象满意度指标	关键用户满意度	≥90%	10